

МНЕНИЕ УЧТЕНО

Педагогическим советом  
коллектива МБОУ «Центр  
образования с. Марково»  
Протокол № 05 от 21.12.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом  
МБОУ «Центр образования  
с. Марково»  
№ 04/338-од от 29.12.2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об условиях и порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство и осуществления доплаты за выполнение функции классного руководителя

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 г. N 123-ОЗ "О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования", Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 г. N 526 "Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования", Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 28 февраля 2014 г. N 101 "Об утверждении Примерного положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей", Письмом Минпросвещения России от 07.09.2020 N ВБ-1700/08 "О направлении дополнительных разъяснений", Приказом Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 27.08.2020 г. № 01-21/333, Уставом МБОУ «Центр образования с. Марково».

1.2. Настоящее Положение определяет условия назначения и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, а также осуществления доплат за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования села Марково» (далее – Центр образования).

#### 2. Виды выплат за классное руководство. Источники финансирования.

2.1. В соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 г. N 526 "Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования", Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 28 февраля 2014 г. N 101 "Об утверждении Примерного

положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей" и Приказом Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 27.08.2020 г. № 01-21/333, в Центре образования производятся следующие выплаты за осуществление классного руководства:

**2.1.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее – Ежемесячное вознаграждение)** – денежная сумма, выплачиваемая педагогическим работникам Центра образования за счет средств федерального бюджета (иного межбюджетного трансферта, предоставляемого из федерального бюджета бюджету Чукотского автономного округа).

Размер Ежемесячного вознаграждения за классное руководство составляет 5 тысяч рублей в месяц за каждый класс, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Выплата Ежемесячного вознаграждения производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством (ст.ст. 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях") за счет средств субсидии на иные цели, предоставляемой в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

**2.1.2. Доплата за выполнение функции классного руководителя (далее – Доплата)** – денежная сумма, выплачиваемая педагогическим работникам за счёт средств фонда оплаты труда Центра образования, формируемого за счет средств окружного бюджета, предоставляемых путем межбюджетных трансфертов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в Центре образования.

Размер Доплаты определяется путём умножения количества обучающихся в классе на устанавливаемый, в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 28 февраля 2014 г. N 101, процент доплаты за выполнение функции классного руководителя за каждого обучающегося. Устанавливаемый процент доплаты за выполнение функции классного руководителя за каждого обучающегося для сельского поселения составляет 1,25% от оклада.

### **3. Условия назначения и порядок выплаты Ежемесячного вознаграждения**

**3.1.** Ежемесячное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику Центра образования за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3.2. Основанием для установления педагогическому работнику Ежемесячного вознаграждения является приказ директора Центра образования о возложении на него функций классного руководителя с его письменного согласия.

3.3. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах одновременно при замещении длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

3.4. Размер Ежемесячного вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.

3.5. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или отмена выплаты Ежемесячного вознаграждения педагогическим работникам не допускается, за исключением случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине функции классного руководителя, оформленного соответствующим приказом.

3.6. Выплата Ежемесячного вознаграждения педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с Центром образования, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.7. Ежемесячное Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам не позднее срока, установленного в Центре образования для выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

3.8. Начисление Ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам формируется в отдельную ведомость для выплат педагогическим работникам и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды.

3.9. Выплата Ежемесячного вознаграждения за классное руководство не приводит к уменьшению размера Доплаты за выполнение функции классного руководителя, предусмотренной п. 2.1.2. Положения.

3.10. В расчетном листе размер Доплаты за выполнение функции классного руководителя, предусмотренной п. 2.1.2. Положения, указывается отдельной строкой.

3.11. Ежемесячное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника Центра образования, в связи с чем ежемесячное вознаграждение:

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается при расчёте среднего заработка в соответствии с пунктом 2 положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" для всех случаев его определения, в том числе при исчислении пособий по

временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

3.12. В случае временной нетрудоспособности работника Центра образования, осуществляющего классное руководство, в связи с болезнью, выплата Ежемесячного вознаграждения данному работнику за первые три дня осуществляется за счет фонда оплаты труда Центра образования, а за последующие дни - за счет Фонда социального страхования.

3.13. Выплата Ежемесячного вознаграждения лицам, замещающим педагогического работника, осуществляющего классное руководство, осуществляется следующим образом:

- при отсутствии работника Центра образования, осуществляющего классное руководство, в случае его временной нетрудоспособности, выплата Ежемесячного вознаграждения замещающему работнику производится за счет средств федерального бюджета, доведенных до Центра образования на эти цели из бюджета Чукотского автономного округа (далее – окружной бюджет);

- при отсутствии работника, осуществляющего классное руководство, в случае его отпуска без сохранения заработной платы, выплата Ежемесячного вознаграждения замещающему работнику производится за счет средств федерального бюджета, доведенных до Центра образования на эти цели из окружного бюджета;

- при отсутствии работника, осуществляющего классное руководство, при направлении его в командировку, на курсы повышения квалификации, в ежегодный оплачиваемый отпуск, учебный отпуск, выплата Ежемесячного вознаграждения замещающему работнику производится за счет средств федерального бюджета, доведенных до Центра образования на эти цели из окружного бюджета.

3.14. В случае недостаточности средств федерального бюджета, доведенных Центру образования из окружного бюджета для осуществления выплат Ежемесячного вознаграждения, оплата замещения, в случаях предусмотренных п. 3.13. настоящего Положения, производится из фонда оплаты труда Центра образования.

#### **4. Условия назначения и порядок выплаты Доплаты за выполнение функции классного руководителя**

4.1. Доплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическому работнику за выполнение работы по организации, проведению и координации воспитательной работы с обучающимися в классе в соответствии с утвержденным планом воспитательной работы Центра образования, а также за ведение классной документации.

4.2. Доплата состоит из доплаты за выполнение функции классного руководителя, устанавливаемой в процентах от тарифной ставки, должностного оклада, наполняемости класса.

Конкретный размер Доплаты определяется путём умножения количества обучающихся в классе на устанавливаемый, в соответствии с Постановлением

