



УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения «Центр образования  
с. Марково»  
*Н.В. Коломыцева*  
Н.В. Коломыцева  
Приказ № 04/212-од  
от «25» августа 2020 г.

### Положение

#### **о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Центр образования с. Марково»**

1. Настоящее Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Центр образования с. Марково» (далее – Положение) разработано в соответствии с Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования». Настоящее Положение определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Центр образования с. Марково» (далее - вознаграждение) за счет средств федерального бюджета.
2. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
3. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в одном и более классах, может быть установлено не более двух выплат вознаграждения (10000 рублей). При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и более классах осуществляется только с его письменного согласия.
4. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения осуществляются с учетом районных коэффициентов к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
5. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя общеобразовательной организации о возложении на него функций классного руководителя.
6. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с общеобразовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.
7. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.
8. Вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:
  - выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
  - учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы.

10. Вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

11. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарноэпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или прекращение выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, включающей денежное вознаграждение в размере 5000 рублей и другие выплаты за классное руководство.

12. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения работникам за классное руководство не осуществляется (отменяется) в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений;
- период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";
- передача в течение учебного года функций классного руководителя другим педагогическим работникам по решению руководителя учреждения, в том числе по причине неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическими работниками по их вине функций классного руководителя (с уведомлением работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня).

Основанием для прекращения выплаты педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательной организации о снятии с него функции классного руководителя.

13. При временном замещении длительно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, осуществляющих классное руководство, другими педагогическими работниками, им устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения. В этом случае возложение на педагогических работников классного руководства в другом классе на условиях замещения допускается с их письменного согласия.

14. В исключительных случаях классное руководство возлагается на руководящих и других работников учреждения и лишь в том классе, в котором они ведут учебные занятия. Исключительными случаями являются: недостаточное количество педагогических работников, отсутствие желания у педагогических работников осуществлять классное руководство, длительное отсутствие педагогических работников и др.