



ПЛАН МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЦЕНТРА НА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД

Методическая тема: «Стандарты второго поколения как концептуальная основа современного образования»

Цель методической работы:

создание системы организационно - управленческого и методического обеспечения по введению и реализации ФГОС.

Задачи методической работы:

- оказание помощи учителям в освоении и реализации инновационных образовательных технологий в рамках требований ФГОС;
- повышение профессиональной компетенции и уровня квалификации педагогов;
- обеспечение единства и преемственности между уровнями при переходе к непрерывной системе образования в условиях внедрения новых стандартов;
- развитие системы поддержки одаренных детей.

1.1 Основные направления деятельности

1. Работа с кадрами. Повышение квалификации

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности

1.1. Курсовая переподготовка

Содержание работы	Сроки	Кто привлекается, исполнители	Прогнозируемый результат
1) Составление плана прохождения курсов повышения квалификации	Сентябрь 2019	учебная часть, педагоги	Повышение квалификации
2) Составление заявок на прохождение курсов	Сентябрь 2019	учебная часть	Организация прохождения курсов
3) Составление перспективного плана повышения квалификации педагогических кадров в связи с введением Стандартов второго поколения	Сентябрь 2019	учебная часть	Перспективный план курсовой переподготовки

1.2. Аттестация педагогических работников

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников

Содержание работы	Сроки	Кто привлекается, исполнители	Прогнозируемый результат
1) Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в 2019-2020, в 2020-2021 учебном году	Сентябрь 2019	учебная часть	Список педагогических работников, аттестуемых в 2018-2019, 2019-2020 учебном году
2) Индивидуальные консультации по заполнению форм заявлений в аттестационную комиссию	в течение года	учебная часть	Преодоление затруднений при формировании документов на аттестацию.
3) Составление представлений на педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности	в течение года	учебная часть	Представления на педагогических работников
4) Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации	По графику	учебная часть	Практические рекомендации по самоанализу деятельности аттестующимся педагогам
5) Организация и проведение аттестации с целью подтверждения соответствия должности.	в течение года	учебная часть	Подтверждение соответствия педагогических работников занимаемой должности.
6) Оформление стенда по аттестации	Сентябрь 2019	учебная часть	Систематизация материалов к аттестации
7) Контроль ведения учителями электронного портфолио	в течение года	рук. МО	База данных электронных портфолио учителей

1.3. Обобщение и распространение опыта работы

Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов

<i>Содержание работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Кто привлекается, исполнители</i>	<i>Прогнозируемый результат</i>
1) Представление опыта на заседаниях МО	В течение года (по плану)	Руководители МО, учителя-предметники	Выработка рекомендаций для внедрения
2) Представление опыта на методическом совете	В течение года (по плану)	Руководители МО	Решение о распространении опыта педагогов школы
3) Выступления – защита работы по методической теме школы, темам самообразования на заседаниях методического совета школы.	В течение учебного года	Руководители МО	Распространение опыта
4) Оформление методической «копилки»	В течение учебного года	Руководители МО	Конспекты, тезисы, доклады
5) Проведение предметно-методических недель «Путь успеха через творчество учителя и ученика» - НК – 1 неделя - ЕМЦ – 2 неделя - ФКОИТ – 3 неделя всегда к 23.02 - ГЦ – 4 неделя	февраль	Зам. дир. по УМР Руководители МО	Взаимопосещение мероприятий. Выявление уровня профессиональной компетентности учителя в вопросах инновационной деятельности, оценка возможности педагогического коллектива к выполнению требований, заложенных в ФГОС НОО и ООО
6) Подготовка материалов для участия в муниципальном и региональном этапах конкурса «Педагог года»	январь - март	Зам дир по УМР. учителя-предметники	Участие в конкурсе
7) Формирование банка данных по предметам: - материалы предметных недель - разработки открытых уроков - дидактические материалы	В течение года	Зам дир по УМР Руководители МО	наличие банка методических материалов
8) Подготовка и участие в тематических педагогических советах.	По плану работы Центра	учебная часть, рук.МО, учителя-предметники	Решение педсовета по обсуждаемым вопросам.
9) Взаимопосещение уроков	В течение года	Руководители МО	Обмен опытом, оказание методической помощи

1.4. Работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами

Цель: содействие профессиональному становлению молодых специалистов.

<i>Содержание работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Кто привлекается, исполнители</i>	<i>Прогнозируемый результат</i>
1) - знакомство с задачами школы; - инструктаж о ведении школьной документации.	Сентябрь 2019	Зам дир по УМР	Оказание методической помощи
2) - ознакомление с нормативной правовой документацией по правам и льготам молодых специалистов; - помощь в составлении рабочих программ по предмету; - помощь в составлении плана классного руководителя.	В течение года	Юрисконсульт Зам дир по УМР Зам дир по ВР	Ознакомление с методикой преподавания и выявление профессиональных затруднений
3) Посещение уроков и мероприятий молодых специалистов, вновь прибывших педагогов.	В течение года	Зам дир по УМР Руководители МО	Ознакомление с методикой преподавания и выявление профессиональных затруднений
4) Посещение молодыми специалистами, вновь прибывшими педагогами уроков и мероприятий учителей школы.	В течение года	Руководители МО	Приобщение к педагогическому опыту коллег
5) Работа молодых специалистов,	В течение	Руководители МО	Приобщение к педагогическому

вновь прибывших педагогов в МО	года		опыту коллег
6) Участие молодых специалистов, вновь прибывших педагогов в предметно-методических неделях	Февраль 2020г	Руководители МО	Приобщение к педагогическому опыту коллег
7) Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Апрель 2020г	Руководители МО	Результативность занятий ШМУ

2. Работа с одаренными детьми

Цель: развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся

<i>Содержание работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Кто привлекается, исполнители</i>	<i>Прогнозируемый результат</i>
1) Утверждение плана работы с одаренными детьми. Работа школьного психолога по выявлению и поддержке детской одаренности.	сентябрь 2019г	зам дир по УМР, психолог	Определение стратегии работы с категорией талантливых детей.
2) Организация деятельности НОУ, кружков, курсов по выбору, факультативов в соответствии с запросами учащихся	сентябрь 2019г	учебная часть	Охват обучающихся внеклассной и внеурочной деятельностью
3) Корректировка банка данных академически одаренных детей и детей с высокой и достаточной мотивацией к познанию мира	сентябрь 2019г	Рук МО	Наличие банка данных одаренных детей
4) Обсуждение вопроса о работе с одаренными детьми на методическом совете (анализ состояния работы)	апрель 2020г	зам дир по УМР	определение динамики качества работы с одаренными детьми
5) Первый (школьный) этап Всероссийской олимпиады школьников	октябрь 2019г	Зам дир по ИТ и УР	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся
6) Второй (муниципальный) этап Всероссийской олимпиады школьников	ноябрь-декабрь 2019г	Зам дир по ИТ и УР	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся
7) Третий (региональный) этап Всероссийской олимпиады школьников	январь 2019г	Зам дир по ИТ и УР	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся
8) Участие в окружной дистанционной олимпиаде	январь-февраль 2020г	Зам дир по ИТ и УР	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся
9) Проведение школьной конференции проектных, исследовательских, творческих работ «Планета знаний»	апрель 2020г	Зам. дир. по УМР Рук. МО учителя-предметники	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся
10) Организация участия школьников в интеллектуальных предметных олимпиадах, творческих конкурсах, конференциях различного уровня.	в течение года	Рук. МО учителя-предметники	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся

3. Методические семинары

Цель: Практическое изучение вопросов, являющихся проблемными для педагогов

<i>Содержание работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Кто привлекается, исполнители</i>	<i>Прогнозируемый результат</i>
1) "Метапредметный подход как условие реализации новых образовательных стандартов"	октябрь 2019г	рук. МО ЕМЦ	Повышение уровня знаний педагогов в области методики преподавания Повышение теоретических знаний педагогов
2) "Формирование духовно-нравственных качеств личности обучающегося в условиях ФГОС".	декабрь 2018г	рук МО ФКОИТ	Повышение уровня знаний педагогов в области методики преподавания Повышение теоретических знаний педагогов

3) "Преимущество в формировании читательских умений обучающихся на уровнях НОО и ООО"	январь 2018г	рук. МО НК	Повышение уровня знаний педагогов в области методики преподавания Повышение теоретических знаний педагогов
4) «Использование межпредметных технологий в работе учителя»	март 20120	рук. МО ГЦ	Повышение уровня знаний педагогов в области методики преподавания Повышение теоретических знаний педагогов

4. Методические советы

Цель: Реализация задач методической работы на текущий учебный год

<i>Содержание работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Кто привлекается, исполнители</i>	<i>Прогнозируемый результат</i>
Заседание №1 1. Об организации проведения 1 тура ВОШ.	сентябрь 2019г	Учебная часть	Обеспечение выполнения задач плана методической работы
Заседание №2 1. Об утверждении плана подготовки к ГИА в 9, 11 классах. 2. Об итогах входного мониторинга во 2-11 классах.	Октябрь 2019г	Учебная часть	Обеспечение выполнения задач плана методической работы Отслеживание посещаемости и качества ведения занятий
Заседание №3 1. Об уровне сформированности УУД у обучающихся 1-9 классов (входной мониторинг). 2. О результатах административных контрольных работ за 1 четверть. 3. Об итогах 1 тура ВОШ.	Ноябрь 2019г	Педагог-психолог Руководители МО	Анализ владения учителями соответствующей компетенцией.
Заседание №4 1. О состоянии преподавания элективных курсов.	Декабрь 2019г	Учебная часть	Обеспечение выполнения плана ВШК
Заседание №5 1. О результатах административных контрольных работ за 2 четверть.	Январь 2020г	учебная часть, кл. рук. 1- 4, 9, 11 классов учителя-предметники	Обеспечение выполнения задач плана методической работы
Заседание №6 1. Об итогах проверки портфеля достижений обучающихся.	Февраль 2020г	учебная часть, кл. рук. 1-8 кл	
Заседание №7 1. Об итогах проведения предметно-методических недель. 2. О результатах административных контрольных работ за 3 четверть.	Март 2020г	учебная часть руководители МО	Создание условий для корректировки и совершенствования знаний обучающихся.
Заседание №8 1. О результатах выходного мониторинга уровня сформированности УУД у обучающихся 1-9кл 2. Об итогах работы с одаренными детьми. 3. Об утверждении перечня учебников для использования в 2020-2021 уч.г.	Апрель 2020г	учебная часть руководители МО педагог-психолог	Обеспечение выполнения задач плана методической работы
Заседание №9 1. О результатах административных контрольных работ за 4 четверть. 2. Об итогах методического	Май 2020г	Уланкинова О.А., Спиридонова В.Ю., рук. МО	Анализ методической работы и предварительный план на следующий учебный год

сопровождения реализации ФГОС НОО и ООО в 2019-2020уч.г. 3. Об итогах МР за 2019-2020уч.г. 4. Об утверждении плана методической работы Центра на 2020-2021уч.г. в МО – утверждение раб прогр!!!			
---	--	--	--

5. Диагностика деятельности педагогов

Цель: совершенствование непрерывного процесса диагностики труда учителей

<i>Содержание работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Кто привлекается, исполнители</i>	<i>Прогнозируемый результат</i>
1) Диагностика педагогических затруднений учителей школы	1 четверть 2019г	Руководители МО	Диагностические карты по изучению трудностей и лучшего опыта в работе учителей
2) Организация мониторинга развития педагогического коллектива	2 четверть 2019г	Уч. часть Руководители МО	Разработка показателей мониторинга. Портфолио учителя.
3) Составление банка данных	Весь период	Уч. часть Руководители МО	Мониторинг

6. Организация предпрофильной подготовки, профориентационной работы.

Цель: содействие ранней социализации обучающихся предвыпускных и выпускных классов

<i>Содержание работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Кто привлекается, исполнители</i>	<i>Прогнозируемый результат</i>
1) Составление расписания элективных курсов	сентябрь 2019г	учебная часть	Утвержденное расписание элективных курсов
2) Посещение элективных курсов	в течение года	учебная часть Рук МО	Аналитическая справка
3) Анализ введения предпрофильной подготовки	май 2020г	учебная часть Рук МО	Аналитическая справка
4) Анализ профориентационной работы	май 2020г	учебная часть Рук МО	Аналитическая справка
5) Информирование учащихся об условиях приёма в высшие и средние учебные заведения	В течение года	классные руководители	Профориентационная осведомленность обучающихся
6) Психологическая диагностическая работа по вопросам профессионального определения учащихся 9-11 классов	февраль-апрель 2020г	зам. дир по ВР, педагог-психолог	Психологическая поддержка выпускников
7) Освещение информации о профессиональном самоопределении учащихся 9, 11 классов на родительских собраниях	март-апрель 2020г	кл. руководители	Профориентационная осведомленность родителей

7. Обеспечение преемственности между образовательными уровнями

Цель: организация единого образовательного пространства

<i>Содержание работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Кто привлекается, исполнители</i>	<i>Прогнозируемый результат</i>
1) Отслеживание обоснованности выбора программ обучения.	сентябрь 2019г	учебная часть, рук. МО	Использование УМК, обеспечивающих преемственность обучения
2) Разработка плана совместной деятельности работы с детским садом	октябрь 2019г	рук. МО НК зав. ДО	Наличие плана
3) Психологическое сопровождение учащихся 1,5 классов	в течение года	зам. дир по ВР, педагог-психолог	Достаточный уровень адаптации