

Приложение № 1  
к приказу № 04/201-од от 15.08.2018 г. «Об  
охране труда и соблюдении техники  
безопасности»

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ  
УЧРЕЖДЕНИИ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ СЕЛА МАРКОВО»**

**с. Марково  
2018 г.**

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативно-правовыми актами:

- Трудовым кодексом РФ №197-ФЗ (с изменениями по состоянию на 25.11.2009г N 206-03),

- Федеральным законом от 10.01.2002 N 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» (с изменениями по состоянию на 27.12.2009 N 374-ФЗ);

- ст. 25 Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (в редакции от 22.08.2004 N 122-ФЗ).

- Уставом МБОУ «Центр образования с. Марково» (далее – Центр).

1.2. Настоящее Положение рассматривает отношения в области охраны труда между Центром и его работниками и имеет целью создание в учреждении условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на:

- работников, выполняющих в учреждении работу по трудовому договору;

- других лиц, участвующих в производственной деятельности организации.

1.4. В соответствии с Трудовым кодексом РФ для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **стандарты безопасности труда:** правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Содержание, порядок и условия проведения таких мероприятий определяются:

- законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- Уставом Центра;

- трудовым договором;

- настоящим Положением;

- условиями труда - совокупностью факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

1.5. Условия труда, рабочее место и трудовой процесс обеспечиваются безопасными для человека условиями труда, установленными санитарными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда (ч.13 введена Федеральным законом от 24.07.2009 N 206-ФЗ).

## 2. Права работников Центра в области охраны труда

2.1. Каждый работник Центра **имеет право на:**

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями по состоянию на 29.12.2004 N 202-ФЗ);

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности (ст. 220, 379, 380 ТК РФ);

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств Центра (ст. 221 ТК РФ);

- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя (ст. 225 ТК

РФ);

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда.

### **3. Гарантии и права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда**

3.1. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

3.2. На время приостановления работ федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок (ст. 220 ТК РФ).

3.3. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, администрация Центра обязана предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается учреждением как время простоя по вине работодателя (ст. 220, 157 ТК РФ).

3.4. В случае отсутствия у работника средств индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с установленными нормами) администрация Центра не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязана оплатить возникший по этой причине простой как простой по вине работодателя (ст. 220, 157 ТК РФ).

3.5. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности (ст. 220, 379, 380 ТК РФ).

3.6. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями по состоянию на 29.12.2004 К202-ФЗ).

3.7. На тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также лиц, которым указанные работы противопоказаны по состоянию здоровья (ст. 253, 265 ТК РФ).

### **4. Обязанности работодателя и работника в области охраны труда**

#### **4.1. Работодатель обязан обеспечить:**

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

#### 4.2. Работник **обязан**:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

### 5. Организация охраны труда

5.1. Непосредственный контроль за соблюдением норм по охране труда возлагается на руководителей структурных подразделений и заместителя директора по административно-хозяйственной работе.

5.2. В Центре в соответствии со ст. 218 ТК РФ создается Комиссия по охране труда учреждения (далее – Комиссия). Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением.

#### 5.3. Основными задачами Комиссии являются:

- разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профессиональных и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда локальных, нормативных актов организации;

- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;

- информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;

- организация работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

- организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;

- планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности, ведение документации по охране труда,

- содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий,

новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

5.4. Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

5.5. Основными направлениями деятельности Комиссии по охране труда являются:

- проведение бесед и консультаций по вопросам охраны труда,
- обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работы, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, оказанию первой медицинской помощи,
- проведение инструктажей по охране труда; тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний в области охраны труда и санитарных норм, проверки знаний требований охраны труда работников,
- информирование работников о:
  - приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда;
  - вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты от них на рабочих местах;
  - случаях производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации и о принятых мерах по устранению их причин;
  - новых поступлениях нормативных актов, специальной литературы, учебных видеофильмов и т.д.

5.6. Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности. Результаты проверки знаний требований охраны труда работников оформляются протоколом.

## **6. Рабочее время, время отдыха и отпуска работников**

6.1. Рабочее время, время отдыха и предоставление отпуска работникам Центра регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка

## **7. Медицинские осмотры работников**

7.1. Работники проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические ежегодные медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

7.2. Предусмотренные настоящим Положением медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

## **8. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников**

8.1. В Центре в соответствии с установленными нормами оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи.

8.2. Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами учреждения либо за ее счет.

## **9. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда работников**

9.1. Все работники, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.2. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности или руководитель структурного подразделения обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

9.3. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, слушатели курсов повышения квалификации, лица, проходящие в организации производственную

практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности учреждения, проходят в установленном порядке вводный инструктаж. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с требованиями охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах Центра, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

9.4. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

9.5. Вводный инструктаж с работниками, принимаемыми на работу, проводит заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

Проведение вводного инструктажа по безопасности труда фиксируется в специальном журнале.

9.6. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации Первичный инструктаж на рабочем месте проводится со всеми сотрудниками, принятыми на работу до начала самостоятельной работы.

Проведение первичного инструктажа по безопасности труда фиксируется в специальном журнале.

9.7. Повторный инструктаж на рабочем месте проводится не реже двух раз в год по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. Его цель - практически закрепить знания, полученные во время первичного инструктажа на рабочем месте.

Проведение повторного инструктажа по безопасности труда фиксируется в специальном журнале.

9.8. Внеплановый инструктаж проводится в случае замены оборудования, например, при установке новых компьютеров и т.п. Такой инструктаж также проводится в случае изменения «Инструкции по охране труда»; при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.); по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля; по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Проведение внепланового инструктажа по безопасности труда фиксируется в специальном журнале.

9.9. Целевой инструктаж проводится с сотрудниками перед проведением массовых мероприятий, при выполнении разовых работ, ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий.

Проведение целевого инструктажа по безопасности труда фиксируется в специальном журнале.

9.10. Повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

9.11. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

9.12. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующем журнале с обязательным указанием подписей инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

9.13. Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

9.14. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

9.15. Работники, занимающие должности административно-управленческого, педагогического, вспомогательного и обслуживающего персонала (далее – работники), проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

9.16. Вновь назначенные на должность работники допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

9.17. Обучение по охране труда работников проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно в самом учреждении или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

## **10. Проверка знаний требований охраны труда**

10.1. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников приказом директора создается аттестационная комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

10.2. Работники проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

10.3. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменении технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);

- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками учреждения требований нормативных правовых актов по охране труда;

- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

## **11. Общественный контроль за охраной труда**

11.1. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется Комиссией, которую вправе создавать в этих целях собственные правовые и технические инспекции труда, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

11.2. Представительным выборным органам работников, действующим в учреждении и осуществляющим контроль за соблюдением их прав и законных интересов в области охраны труда, является Комиссия по охране труда.

11.3. Комиссия по охране труда в лице их представителей имеет право:

- осуществлять контроль за соблюдением администрацией Центра трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности



работников;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях в Центре.

- защищать права и интересы работников по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на работе;

- предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

- направлять директору представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда;

- принимать участие в разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных актов об охране труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством РФ;

- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, а также с изменениями условий труда.

11.4. Уполномоченные лица по охране труда имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений.